

**Принято**  
общим собранием работников  
МДОБУ « Детский сад « Теремок»  
пос. Колтубановский  
Протокол № 1 от 15.02.2023г

**Утверждаю**  
Заведующий МДОБУ « Детский сад  
« Теремок» пос. Колтубановский  
приказ № 20 от 15.02.2023г

**Порядок**  
**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в**  
**деятельности Муниципального дошкольного образовательного**  
**бюджетного учреждения «Детский сад «Теремок» пос. Колтубановский**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Теремок» пос. Колтубановский (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

- 2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.
- 2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой: а) обеспечение конфиденциальности сведений,  
б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,  
в) меры прокурорского реагирования.

**3. Меры, принимаемые работодателем**

- 3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность; - лишение или снижение размера премии; - перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма; - вынесение благодарности с занесением в личное дело работника